

LUBRIZOLINFOS

N°5

AVRIL 2021

LE SAVIEZ-VOUS ?

p2

**ZONE DE
REMÉDIATION**

p2

**DIVERSITÉ ET
INCLUSION AU TRAVAIL**

p3

ACCORD TÉLÉTRAVAIL

p3

PORTRAITS CROISÉS

Grégory JOUENNE
et Fabien LACAÏLLE

p4



Lubrizol

ÉDITO

Lubrizol poursuit ses projets sur son site mais aussi sur le territoire avec les différentes parties prenantes. Des projets qui verront le jour cette année : le diagnostic des sols et sous-sols de la zone de remédiation est désormais terminé, l'entreprise pense et œuvre à son avenir. Lubrizol continue aussi ses travaux avec les autres acteurs locaux de la région rouennaise afin de développer, notamment, la culture du risque. Vous serez régulièrement informés des avancées de cette démarche dans de prochaines lettres d'information.

Dans le prolongement de ses actions de solidarité réalisées dans le cadre de la pandémie, Lubrizol, construite sur des valeurs éthiques fortes, est engagée dans une démarche active d'inclusion et de diversité auprès de ses salariés. Cette démarche est présentée dans ce numéro. Lubrizol a aussi choisi de soutenir les Dialogues de l'Inclusion et de la RSE pour leur 10^{ème} anniversaire.

Parce que nous sommes convaincus que le succès d'une entreprise passe par l'engagement de ses salariés, nous vous présentons dans cette lettre les portraits de Fabien et de Grégory, tous deux chefs de quart sur le site de Rouen.

Bonne lecture

Isabelle Striga
Présidente de Lubrizol France

Directeur de la publication :
Isabelle Striga
Coordination :
Emmanuelle Maddocks
Crédits photos : Lubrizol,
AdobeStock, shutterstock.
Mise en page : Partenaires
d'Avenir

ZONE DE REMÉDIATION

SUITE

« Le diagnostic des sols et des eaux sous-terraines de la zone de remédiation est terminé et la proposition du plan de gestion des sols a été remis aux autorités », explique Christophe Pierard, responsable chez Lubrizol des études post-accidentelles environnement et notamment du traitement des sols et sous-sols de la zone de remédiation.

Pour effectuer ce diagnostic, la zone concernée a été quadrillée et des prélèvements de sols et d'eau en sous-sol ont été réalisés grâce à 95 forages de sols et 12 piézomètres. Au total, ce sont 229 échantillons de sol, 28 échantillons de béton et 12 échantillons d'eau souterraine qui ont été prélevés.

Quatre zones bien délimitées ont pu être identifiées comme devant nécessiter un traitement : « La grande majorité de la surface concernée a été protégée par l'étanchéité du sol et des dalles



La zone quadrillée pour le diagnostic.

en béton », ajoute Christophe. Nous allons travailler pour minimiser l'impact environnemental du traitement des sols et béton des zones concernées et privilégier quand ce sera possible un traitement in situ avec réutilisation du sol ou béton.

Le projet pour créer un espace végétalisé pourra être réalisé à l'issue des travaux de remédia-

tion, après la réalisation de certaines étapes : « d'abord le traitement des zones impactées, puis la mise à plat du terrain, le retrait de la dalle de béton et enfin l'apport de terres végétales », explique Christophe.

L'entreprise est prête à démarrer les travaux de traitement dès l'autorisation de la Préfecture.

LE SAVIEZ-VOUS ?

LUBRIZOL DANS LE MONDE

Pendant la pandémie, les différentes équipes mondiales du Groupe Lubrizol ont développé des solutions scientifiques innovantes, en voici quelques illustrations :

Lubrizol a élaboré l'ingrédient actif Lumicease™ pour les fabricants de soins pour la peau : cet ingrédient protège et répare la peau contre les effets causés par la lumière bleue émise par les écrans.

Lubrizol a rendu possible la fabrication d'un million de flacons de gel hydroalcoolique par mois grâce à l'augmentation de sa production de polymère Carbopol®, solution qui, grâce à ses propriétés d'épaississement, rend plus efficace l'application du gel pour toutes et tous.



En 2020, Lubrizol s'est associé à Footjoy© pour développer les nouvelles chaussures de golf FJ Stratos sans crampons grâce à ses polymères qui permettent une plus grande durabilité des chaussures et un plus grand confort. Grâce à l'acquisition de Avid Product Development en 2020, Lubrizol pourra accroître ses ca-

pacités de production, mais aussi être plus rapide dans la conception et la création de prototype à travers sa chaîne de valeur d'impression 3D.

Lubrizol a introduit une technologie antigel pour protéger les sprinklers grâce à la technologie antigel Freezemaster™.

DIVERSITÉ ET INCLUSION AU TRAVAIL



LES DIALOGUES DE L'INCLUSION ET DE LA R.S.E.

- 10ÈME ANNIVERSAIRE -

Lubrizol soutient les Dialogues de l'Inclusion et de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE), pour son dixième anniversaire, le 27 mai prochain lors d'une rencontre qui réunira des entreprises, des gouvernements européens, des institutions, des

écoles et universités autour des thématiques du Dialogue, de l'Inclusion et de la RSE. Cette rencontre aura pour objectif de mettre l'entreprise à l'honneur. Retrouvez plus d'informations sur le site <https://officiel-inclusion.fr/>.

L'entreprise est engagée à promouvoir la diversité et l'inclusion à travers diverses actions :

- Des ambassadeurs mènent des campagnes de sensibilisation et de communication sur la diversité et l'inclusion auprès des salariés de l'entreprise.
- Des ateliers de formations au management inclusif sont proposés aux encadrants.
- Une équipe de référents handicap contribue au déploiement de la Mission Handicap afin de soutenir la politique handicap de l'entreprise par des actions

de sensibilisation, de communication et d'information.

- Lubrizol participe au Club Diversité Inter-entreprises de la région rouennaise afin de communiquer sur les retours d'expériences et d'échanger sur les bonnes pratiques sur le thème de la Diversité.
- Lubrizol poursuit son engagement pour cette année scolaire 2020 /2021 dans le programme « Capital Filles » (<https://www.capitalfilles.fr/>).



Accord Télétravail

Lubrizol s'inscrit dans une vraie dynamique pour une gestion responsable de ses ressources humaines, visant notamment l'amélioration de la Qualité de Vie au Travail : en janvier 2021, Lubrizol a signé un Accord avec l'ensemble de ses partenaires sociaux sur les modalités de mise en œuvre et d'accompagnement du télétravail. Les salariés éligibles au télétravail (en dehors de la pandémie Covid-19) peuvent ainsi pratiquer jusqu'à 10 jours de télétravail par mois en bénéficiant pour chaque journée complète de télétravail d'une indemnité de télétravail et d'un ticket restaurant.





Fabien LACAILLE et Grégory JOUENNE

PORTRAITS CROISÉS DE

GRÉGORY JOUENNE ET DE FABIEN LACAILLE

CHEFS DE QUART EN BINÔME D'UNE ÉQUIPE DE PRODUCTION SUR LE SITE DE ROUEN

Parcours professionnel

Fabien a rejoint Lubrizol après différents postes en maintenance dans des industries de production de mastic, de caoutchouc et de cosmétique. Après quelques années en tant qu'opérateur, puis coordinateur de quart, Fabien occupe le poste de chef de quart depuis maintenant 13 ans. Ce qui lui a plu en arrivant chez Lubrizol : « j'ai aimé le fait que c'était une entreprise très structurée et bien organisée, propre à un grand groupe ».

Grégory, le bac en poche, a intégré Lubrizol au sein des services généraux, puis le service du chargement en vrac et conditionné pour être ensuite embauché en production en tant qu'opérateur. Il est maintenant chef de quart depuis 10 ans et a toujours travaillé chez Lubrizol : « j'ai tout de suite aimé l'ambiance, le climat. Comme tous les jeunes, j'avais une appréhension de ren-

trer dans le monde du travail mais chez Lubrizol j'ai été très bien accueilli. Les jeunes qui arrivent aujourd'hui font d'ailleurs encore ce même retour. L'entreprise offre en plus de belles évolutions de carrière ».

Alignement

Fabien et Grégory fonctionnent en binôme pour gérer une équipe de quinze personnes. Si la bonne entente est nécessaire, celle-ci découle de la connaissance de l'autre : « c'est important d'être cohérents dans nos décisions et d'être dans le même discours », explique Fabien. Et d'ajouter : « Comme nous nous connaissons bien, nous savons quelle va être la réaction de l'autre face à une situation, cela permet de maintenir une harmonie ». Une relation se crée obligatoirement : l'un se dit plus calme, l'autre plus réactif, l'équilibre est bel et bien là et la complicité qui ressort de ces

échanges en est touchante. Les deux collègues sont d'accord sur les qualités requises pour exercer ce métier : « il faut être autonome, débrouillard et avoir du caractère pour gérer 15 personnes ! ».

Diversité et autonomie

A la question « qu'est-ce qui vous plaît dans votre métier ? », Grégory répond : « la diversité, nous abordons toute sorte de problématiques, on ne s'ennuie jamais et c'est ce que j'apprécie ». A cela s'ajoute l'aspect relationnel : « nous avons énormément de contacts avec les différents services de l'entreprise ». Fabien quant à lui aime l'autonomie que le métier offre : « les équipes de quart sont H24 sur le site et nous sommes responsables de ce qui s'y passe. La nuit, les premières décisions, c'est nous qui les prenons. Il faut bien analyser et réfléchir, c'est ce qui me plaît ».

La nuit du 26 septembre 2019

C'est d'ailleurs l'équipe de Fabien et de Grégory qui était là la nuit de l'incendie du 26 septembre 2019 : « en tant que premiers intervenants, nous avons pris les décisions qui ont permis de circonscrire l'incendie et de sauver l'outil de travail. Il n'y a eu aucun blessé, et c'est une victoire pour nous », explique Fabien. « Les gars se sont fait confiance et cela nous a tous soudés. C'est fort. Seules les personnes qui ont vécu cela peuvent comprendre » ajoute-t-il. Si cette épreuve a resserré les liens, le déroulé de cette nuit restera gravé dans les esprits de cette équipe.

Temps libre

Fabien a pratiqué le football pendant 25 ans et s'occupe aujourd'hui de ses enfants, tout comme Grégory qui est également éducateur de foot à Pavilly.

Lubrizol France SAS

25, quai de France - CS61062 - 76173 Rouen Cedex - FRANCE

Tél : +33(0)2.35.58.14.52

www.lubrizol.com

